Утверждена решением Сельской Думы муниципального образования

сельского поселения деревня Асеньевское № 43 от 05 апреля 2022 года

**ДОЛГОСРОЧНАЯ**

**ЦЕЛЕВАЯ  ПРОГРАММА**

**«Кадровая политика муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское на 2022-2026 гг.»**

Согласовано:

Глава  администрации: И.Н.Жильцова

**ПАСПОРТ**

Долгосрочной целевой программы «Кадровая политика муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское на 2022-2026 г.г.»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Долгосрочная целевая Программа «Кадровая политика муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское на 2022-2026 г.г.» |
| Заказчик Программы | Администрация муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское |
| Разработчик Программы | Администрация муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское |
| Цель Программы | * Укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское * Повышение квалификации муниципальных служащих муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское * Повышение социальной защиты и привлекательности службы в органах местного самоуправления муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское |
| Основные задачи Программы | * Повышение качества предоставляемых услуг населению * Рост кадрового потенциала учреждений муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское |
| Исполнители Программы | * Сельская Дума муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское Боровского района Калужской области * Администрация муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское |
| Перечень основных мероприятий Программы | * Мероприятия по повышению квалификации муниципальных служащих * Семинары * Совещания * Переподготовка муниципальных служащих * Проведение аттестации муниципальных служащих * Премирование работников учреждений местного самоуправления за эффективную работу и достижение конкретных результатов деятельности * Осуществление выплат стимулирующего характера муниципальным служащим * Подготовка материалов и участие в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Калужской области» * Прочие мероприятия в направлении кадровой политики органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское |
| Сроки реализации | 2022-2026 гг. |
| Объём и источник финансирования | Средства бюджета муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское  2022г. – 1700 тыс.руб  2023г. – 2000 тыс.руб  2024г. – 2000 тыс.руб  2025г. – 2000 тыс.руб  2026г. – 2000 тыс.руб |
| Ожидаемые результаты | * Повышение квалификации муниципальных служащих муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское * Повышение заинтересованности муниципальных служащих в качестве оказываемых услуг населению * Снижение количества жалоб населения в органы власти Калужской области * Привлечение молодых кадров для работы в органах местного самоуправления |
| Система организации контроля за исполнением Программы | Текущий контроль –  Администрация муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское  Последующий контроль –  Администрация муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское |

1. Содержание проблемы и необходимость её решения программными методами:

      Основанием для разработки Программы являются:

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Закон Калужской области от 03.12.2007г. № 282-ОЗ «О муниципальной службе в Калужской области»

- Устав муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское;

      - Положение об Администрации муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское;

       В последние годы в сельском поселении сложилась определенная проблема с укомплектованием кадрами Администрации    муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское.

Причины – низкая заработная плата, отсутствие перспектив в карьерном росте, снижение квалификации муниципальных служащих и работников учреждений, большая текучесть кадров, уже имеющих опыт работы в сфере муниципального управления.

       Программа позволит улучшить кадровое обеспечение, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить заинтересованность служащих в достижении конкретных результатов работы.

       При создании обоснованной системы решения данной проблемы требуется участие и взаимодействие представительных и исполнительных органов местного самоуправления, муниципальных служащих, а также образовательных учреждений различного уровня, что в конечном итоге, и обуславливает необходимость применения программных методов.

1. Основные цели и задачи Программы

     Основной целью настоящей программы является обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское.

1. Сроки и этапы реализации Программы

    Программа реализуется в 2022-2026 гг.  Выполнение основных мероприятий предусмотрено в течении всего срока действия Программы.

1. Система основных мероприятий Программы. (Приложение № 1)

1)      Обучение, переподготовка повышение квалификации:

2022г. – переподготовка – 1 чел.;

              повышение квалификации – 1 чел.;

              участие в семинарах, учебных форумах – 2 чел.

2022г. – переподготовка – 1 чел.;

              повышение квалификации – 1 чел.;

              участие в семинарах, учебных форумах – 2 чел.

2023 г. – переподготовка – 1 чел.;

              повышение квалификации – 1 чел.;

              участие в семинарах, учебных форумах – 2 чел.

2023 г. – переподготовка – 1 чел.;

              повышение квалификации – 1 чел.;

              участие в семинарах, учебных форумах – 2 чел.

2)      Оценка эффективности деятельности муниципальных служащих по результатам работы за год и квартал.

3)      Проведение семинаров для различных категорий муниципальных служащих:

2022 г. – 2 семинара

2023 г. – 2 семинаров

2024 г. – 1 семинар

2025 г. – 1 семинар.

2026 г. – 1 семинар.

4)      Проведение аттестации муниципальных служащих.

5)      Премирование работников учреждений местного самоуправления за эффективную работу и достижение конкретных результатов деятельности, согласно приложения № 1 о премировании

6)      Прочие мероприятия.

1. Источники финансирования и суммы необходимых средств для реализации Программы:

    Источник финансирования: Бюджет муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское

      Объёмы финансирования на запланированные мероприятия являются заявленной потребностью и подлежат корректировке исходя из реальной возможности бюджета муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское.

Механизм реализации Программы:

Реализация Программы осуществляется путем взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское и учреждений:

- Глава муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское,

- Администрация муниципального образования сельского поселения деревня Асеньевское,

1. Ожидание результата:

    Эффективность реализации Программы и использование выделенных на неё средств бюджетов всех уровней будет обеспечена за счёт:

- исключения возможностей нецелевого использования бюджетных средств;

- прозрачности и целесообразности отпущенных средств.

   Реализация Программы позволит:

-обеспечить охват большего количества муниципальных служащих различными процедурами переподготовки, повышение квалификации;

- провести аттестацию муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки;

- привлечение в муниципальное управление высококвалифицированные кадры;

- разработать систему критериев оценки эффективности муниципальных служащих.

     В конечном итоге:

- повысить качество оказываемых услуг для улучшения уровня жизни населения сельского поселения;

- повысить уровень профессионализма в применении компьютерных средств для развития коммуникативных навыков решения управленческих проблем муниципального уровня.